

## 処遇改善の取組

三山黎明会では、今後も職員の安定的な確保・定着につなげるため、職員の処遇改善を図るための環境整備を行うとともに、職員の賃金改善に充てることを目的に処遇改善加算を取得しています。

### 具体的な取り組み内容

- ・福祉・介護職員処遇改善加算（ ）の取得（令和6年6月からの新加算）

### キャリアパス

- ・職員の職位、職責又は職務内容等に応じた任用要件及び給与体系を定めています。
- ・職員の資質向上のために、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、職員の能力評価を行っています。また、各種資格取得のための支援を実施しています。
- ・職務への取り組み姿勢又は経験に応じて昇給する仕組みを定めています。
- ・就業規則及び附属規定については書面で整備し、上記取組については全ての職員に周知しています。

### 職場環境等

- ・入職促進に向けた取り組み  
法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針を明確にするとともにその実現に向けて施策・仕組みを講じています。
- ・資質の向上やキャリアアップにめけた支援  
働きながら社会福祉士等の取得を目指すものに対する研修支援や、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援。
- ・両立支援・多様な働き方の推進  
子育てや家族等の介護等と仕事の両立をする職員のための休業制度等の充実。  
有給休暇が取得しやすい環境の整備。
- ・腰痛を含む心身の健康管理  
短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断の実施。  
事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備。
- ・生産性向上のための業務改善の取組  
タブレット端末やインカム等のICT活用による業務量の縮減。  
業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減。
- ・やりがい・働きがいの醸成  
職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏ま

えた勤務環境や支援内容の改善。

支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供。

・その他の取組

非正規職員から正規職員への転換

職員増員による業務負担の軽減